

สถานประกอบการกับ การพัฒนานักศึกษาสหกิจ

โดย สุमितร หฤทัยบริรักษ์

ความหมายของสหกิจศึกษา

หมายถึง การศึกษาที่ร่วมกัน

ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ

องค์กรผู้ใช้บัณฑิต

เพื่อให้เกิดการศึกษาที่ดี

ความร่วมมือสหกิจศึกษา

นักศึกษา



สถาน
ประกอบการ

สถาบัน
การศึกษา

สหกิจสร้างให้

นักศึกษา

- ได้รับประสบการณ์วิชาชีพ
- เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ผลการเรียนรู้ขึ้นภายหลังการปฏิบัติงาน เนื่องด้วยมีความเข้าใจในเนื้อหาวิชามากขึ้น
- สำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพ
- ได้รับโอกาสในการทำงาน

สหกิจสร้างให้

สถาน ประกอบการ

- เกิดความร่วมมือทางวิชาการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันการศึกษา
- เป็นการสร้างภาพพจน์ที่ดีขององค์กร ในด้านการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาช่วยพัฒนาบัณฑิตของชาติ
- มีนักศึกษาที่มีความกระตือรือร้นและมีความพร้อมทางวิชาการระดับหนึ่งมาช่วยปฏิบัติงานตลอดทั้งปี
- เป็นวิธีการช่วยคัดเลือกนักศึกษาเข้าเป็นพนักงานประจำในอนาคตโดยไม่จำเป็นต้องมีการทดลองงานก่อน

การส่งเสริมการเรียนรู้ ของสถานประกอบการกับนักศึกษา

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และ อำนวยความสะดวก ตลอดการสหกิจศึกษา
2. กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจนในการประสานงานระหว่างสถานประกอบการกับสถาบันการศึกษา
3. ให้การดูแล และ กำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ วัฒนธรรมองค์กรกับนักศึกษา
4. กำหนดพี่เลี้ยงให้การดูแล ที่ชัดเจน และ สอดคล้องกับวิชาชีพของนักศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบของ นักศึกษาสหกิจ

1. หมั่นฝึกฝนและเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการอย่างต่อเนื่องก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
2. ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากพนักงานที่ปรึกษา (พี่เลี้ยง) อย่างเต็มกำลังความสามารถ
3. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยหรือข้อบังคับของสถานประกอบการ ไม่ฝ่าฝืนและละเลย
4. หลีกเลี่ยงการทะเลาะเบาะแว้งในสถานประกอบการทุกกรณี
5. หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานจะต้องรีบติดต่ออาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา หรืออาจารย์วิชาสหกิจศึกษาโดยทันที
6. สรุปและรายงานผล สหกิจศึกษา กับพี่เลี้ยง อย่างต่อเนื่อง
7. นำเสนอผลงานหลังเสร็จสิ้น โครงการ และ จัดทำรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ จัดส่งสถานประกอบการ ก่อนมีการเผยแพร่

ศักยภาพที่จำเป็นของนักศึกษาสหกิจ

- ความรู้ในวิชาชีพ
- ความรู้ด้านธุรกิจ หรือ กระบวนการทำงานที่รับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- การวางแผนและการติดตาม
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- การบริหารเวลา
- การวิเคราะห์ข้อมูล และการรายงาน
- ทักษะการนำเสนอผลงาน

- ความรับผิดชอบในงาน
- ความอดทนอดกลั้น
- มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน
- ความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลิกภาพและการควบคุมอารมณ์
- การรับฟังและให้ข้อมูลป้อนกลับ

12 ขั้นตอน การเรียนรู้ในสถานประกอบการ

1. กำหนดวัตถุประสงค์ และ วางแผน การปฏิบัติสหกิจศึกษา
2. สร้างสัมพันธภาพที่ดี และ ให้ความช่วยเหลือพี่ๆในหน่วยงาน
3. ศึกษากระบวนการ ที่เข้าไปทำงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการปรับปรุงงาน
4. กำหนดมาตรการเพื่อการปรับปรุง บนพื้นฐานของทฤษฎี
5. ออกแบบโครงร่าง (วิธีการ) เพื่อการปรับปรุงงาน
6. ปรึกษาหารือ กับพี่เลี้ยง และ อาจารย์ที่ปรึกษา ในมาตรการที่กำหนด

12 ขั้นตอน การเรียนรู้ในสถานประกอบการ

7. จัดทำแผนปฏิบัติการ นำเสนอ พี่เลี้ยง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ดำเนินการตามแผน
9. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน อย่างต่อเนื่อง
10. ปรับปรุงแก้ไข ตามข้อเสนอแนะ ของพี่เลี้ยง และ อาจารย์ที่ปรึกษา
11. รายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ผลลัพธ์ กับ วัตถุประสงค์ในการศึกษา
12. นำเสนอผลงาน และ สรุปรายงาน จัดส่งพี่เลี้ยง และ อาจารย์ที่ปรึกษา



สถานประกอบการ เป็น
แหล่งเรียนรู้ ภาคปฏิบัติ โดย
ให้โอกาสเรียนรู้ กับนักศึกษา
อย่างลงฝึก และ ลงถูก

เมื่อเข้าสู่ โลกอาชีพ การลง
ฝึกและลงถูก
เปรียบเสมือน วิกฤติในการ
ทำงานที่ลดน้อยลงไป

นวัตกรรม ที่เกิดจาก
ความคิดของนักศึกษา คือ
ศักยภาพที่แท้จริง

